

SINTEZA

RAPORT FINAL ÎN CADRUL PROCEDURII DE SELECȚIE A CANDIDAȚILOR PENTRU POSTUL DE DIRECTOR GENERAL AL SOCIETATII OPERATORUL PIEȚEI DE ENERGIE ELECTRICĂ ȘI DE GAZE NATURALE "OPCOM" S.A.

Procedura de selecție a Directorului General la Operatorul Pieței de Energie Electrică și de Gaze Naturale "OPCOM" S.A., pentru un mandat de maximum 4 ani, s-a derulat în mod transparent, potrivit standardelor de guvernare corporativă a întreprinderilor publice.

Procesul de selecție a candidaților pentru ocuparea postului de Director General din cadrul OPCOM S.A. s-a derulat în conformitate cu prevederile O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr.111/2016, cu modificările și completările ulterioare (O.U.G. nr.109/2011) și cu cele ale Hotărârii Guvernului nr.639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice (H.G. nr. 639/2023) și a avut la baza "Scrisoarea de așteptări necesară selecției și evaluării membrilor consiliului de administrație și directorilor OPCOM SA pentru perioada 2024-2028", document aprobat prin Ordinul SGG nr. 559/04.06.2024, respectiv prin Hotărârea AGA nr.8/08.07.2024 și Hotărârea AGA nr.11/13.11.2024.

1. PREGĂTIREA PROCESULUI DE SELECȚIE:

- ✓ contractarea expertului independent;
- ✓ elaborarea planului de selecție componenta inițială;
- ✓ stabilirea cerințelor de participare și a criteriilor de selecție, elaborarea planului de selecție componentă integrală.

Prin Decizia Consiliului de administrație nr. 6/22.01.2025 a fost declanșată, în prima fază, procedura de selecție a candidaților în vederea nominalizării Directorului General OPCOM SA, aceasta urmând să se deruleze la nivelul Comitetului de Nominalizare și Remunerare/Comisiei de Selecție și Nominalizare constituite la nivelul CA OPCOM SA, cu sprijinul unui expert în recrutare.

Astfel, la nivelul societății a fost demarată procedura de contractare a unui expert independent, specializat în recrutarea și selecția de personal, care să asiste CNR/CSN în toate activitățile procedurii de selecție.

Selectarea expertului s-a realizat având în vedere cerințele legale privind achizițiile publice, criteriile de competență profesională, experiență relevantă în proceduri de selecție pentru poziții de conducere în entități publice și private.

COMITETUL DE NOMINALIZARE SI REMUNERARE

COMISIA DE SELECTIE SI DE NOMINALIZARE

Subsecvent, a fost elaborat Planul de selecție – componenta inițială, document prin care s-au definit: scopul procesului, calendarul estimativ al activităților, etapele principale și responsabilitățile, calendarul procedurii.

Planul a urmărit să asigure o desfășurare transparentă, predictibilă și conformă cu prevederile legale aplicabile.

Ulterior, în cadrul Profilului candidatului, au fost stabilite cerințele de participare și au fost definite criteriile de selecție, într-o formă clară, obiectivă și măsurabilă.

Cerințele de participare și criteriile de selecție au fost corelate cu strategia de dezvoltare a întreprinderii publice OPCOM S.A, fiind formulate astfel încât să permită evaluarea comparativă și transparentă a candidaților.

Pe baza acestor elemente, a fost elaborat Planul de selecție – componenta integrală, care a integrat toate aspectele procedurale necesare: grila de punctaj aferentă fiecărui criteriu de selecție, calendarul activităților, modul de derulare a interviurilor, procedura de comunicare a rezultatelor.

Prin Decizia Consiliului de administrație nr. 15/06.03.2025, a fost aprobată Componenta inițială a planului de selecție a candidaților pentru poziția de Director General al OPCOM S.A., precum și Componenta integrală a Planului de selecție a candidaților pentru poziția de Director General al OPCOM S.A., însoțit de anexe.

Documentele privind procedura de selecție a candidaților pentru poziția de Director General al OPCOM S.A au fost postate în data de 11.03.2025 pe site-ul OPCOM S.A. : <https://www.opcom.ro/compania/ro/293>.

Acestea au caracter public și pot fi accesate pe termen neteterminat la adresa: <https://www.opcom.ro/guvernanta-corporativa/ro/382>.

2. DEPUNEREA, EVALUAREA DOSARELOR DE CANDIDATURĂ ȘI ÎNTOCMIREA LISTEI LUNGI DE CANDIDATURI – IMPLEMENTAREA PLANULUI DE SELECȚIE:

- ✓ depunerea dosarelor de candidatură;
- ✓ evaluarea acestora prin raportare la profilul postului și la cerințele de participare;
- ✓ întocmirea listei lungi de candidați.

Anunțul de recrutare pentru poziția de Director General al OPCOM S.A., a fost publicat, prin grija Președintelui Consiliului de administrație, în data de 11.03.2025, în două publicații economice și/sau financiare, respectiv în Curierul National și Ziarul Financiar atât online cât și în ediția din data de 11.03.2025, pe platforma de recrutare Ejobs.ro, cât și pe pagina de internet a Societății OPCOM S.A. (<https://www.opcom.ro/compania/ro/293>).

Termenul limită pentru depunerea candidaturilor a fost **14.04.2025, ora 17:00;**

COMITETUL DE NOMINALIZARE SI REMUNERARE

COMISIA DE SELECTIE SI DE NOMINALIZARE

Solicitări de clarificări din partea candidaților până la data limită de depunere a candidaturilor: nu a fost cazul;

Solicitări de clarificări din partea candidaților ulterioare datei de depunere a candidaturilor: nu a fost cazul.

În data de 15.04.2025, cu începere de la ora 14:30, la sediul OPCOM S.A., a avut loc ședința CNR/CSN, având ca punct pe ordinea de zi:

1. Verificarea și constatarea candidaturilor depuse în cadrul procedurii de selecție a Directorului General al OPCOM SA pana la termenul limita stabilit pentru data de 14.04.2025, ora 17.00;
2. Verificarea dosarelor de candidatură pentru funcția de Director General în raport cu condițiile, respectiv dispozițiile și prevederile, ce fac obiectul Anunțului de recrutare, publicat în data de 11.03.2025, în principal a celor din Secțiunea "C. DEPUNEREA DOSARELOR DE CANDIDATURĂ" și Secțiunea "D. DOCUMENTE NECESARE PENTRU DEPUNEREA CANDIDATURII".

În cadrul ședinței, CSN/CNR a constatat existența unei singure candidaturi, depusă, atât în format electronic, la adresa de e-mail selectie@opcom.ro, precum și în format letric, prin registratura Societății, în termenul stabilit în anunț, respectiv **14.04.2025**, ora 17:00.

În acest context, ca și a unor clarificări primite ca urmare a solicitării CSN/CNR, s-a constatat faptul că dosarul de candidatură depus este complet și sunt îndeplinite condițiile și criteriile de selecție din anunțul de selecție.

3. ÎNTOCMIREA LISTEI SCURTE:

- ✓ întocmirea listei scurte de candidați.

În contextul procedurii și a etapelor legale ale acesteia, CSN/CNR a analizat documente și informațiile cuprinse în dosarul de candidatură și a alocat un punctaj aferent fiecărui criteriu din cadrul profilului candidatului, conform grilei de evaluare.

În urma acordării punctajului, în contextul Raportului elaborat de CNR/CSN, prin Decizia CA 22/17.07.2025, a fost definitivată lista scurtă pentru postul de Director General al OPCOM SA, sens în care a fost solicitată depunerea în termenul legal a Declarației de intenție, respectiv până la data de 02.05.2025, ora 17:00.

4. SELECȚIA CANDIDAȚILOR ÎN BAZA INTERVIULUI:

- ✓ analiza declarației de intenție transmisă de candidatul aflat pe lista scurtă și integrarea rezultatelor în documentul Criterii de selecție- Matrice Director General, conform Profilului Directorului general;
- ✓ derularea interviului;
- ✓ alcătuirea clasamentului final.

COMITETUL DE NOMINALIZARE SI REMUNERARE

COMISIA DE SELECTIE SI DE NOMINALIZARE

În contextul Declarației de intenție, depuse în termenul legal, în data de 08.05.2025, CNR/CSN a analizat acest document, sens în care s-a constatat faptul că aceasta este întocmit în concordanță cu criteriile și condițiile din Scrisoarea de așteptări, dar și cu celelalte documente publicate în cadrul anunțului privind procedura de selecție a Directorului general al OPCOM.

În data de 08.05.2025, candidatul/candidata aflat/aflata pe lista scurtă a fost informată cu privire la programarea pentru susținerea interviului din cadrul selecției finale pentru funcția de Director general al OPCOM SA.

În data de 16.05.2025, în raport cu dispozițiile legale, cât și din perspectiva etapelor procedurale din cadrul selecției Directorului general al OPCOM SA, a avut loc etapa interviului.

În contextul parcurgerii tuturor etapelor din cadrul procedurii de selecție a Directorului general al OPCOM SA, în baza analizei, evaluării și punctajului acordat de CNR/CSN, doamna Cristina SETRAN, de profesie inginer/economist, din București, specialist cu o vastă experiență în domeniul pietelor de energie, a obținut un punctaj total ponderat de 176 puncte.

5. ETAPA DE NOMINALIZARE:

- ✓ Elaborarea de către CNR/CSN al OPCOM S.A. a propunerii de nominalizare pe postul de Director General.

Doamna Cristina Șetran a îndeplinit criteriile de evaluare stabilite pentru funcția de Director General, atingând un nivel al performanței care corespunde exigențelor strategice ale acestui post.

Rezultatele evaluării au evidențiat un profil profesional ce a răspuns exigențelor din cadrul procedurii, punctajul obținut de candidata reflectând competențele tehnice și manageriale, experiența relevantă (inclusiv cea în calitate de Director General provizoriu) și capacitatea de a formula o viziune strategică solidă pentru dezvoltarea OPCOM.

Comisia a apreciat, de asemenea, calitățile personale ale candidatei, precum integritatea, responsabilitatea și orientarea către performanță, elemente esențiale pentru conducerea unei entități de importanță strategică.

Pe baza acestor constatări și concluzii, CNR/CNS a apreciat faptul că profilul și spectrul pregătirii și experienței profesionale a doamnei Cristina ȘETRAN corespund și sunt în concordanță cu cerințele și așteptărilor avute pentru poziția de Director General al OPCOM S.A.

Conform art. 35 din OUG nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, dat fiind punctajul

COMITETUL DE NOMINALIZARE SI REMUNERARE
COMISIA DE SELECTIE SI DE NOMINALIZARE

obtinut de doamna Cristina SETRAN, CNR/CSN a nominalizat-o in vederea numirii in functia de Director general al OPCOM SA.

Prin Decizia CA nr.27/02.06.2025, doamna Cristina SETRAN a fost numita in calitate de Director General al OPCOM S.A., perioada mandatului fiind de la data de 03.06.2025 si pana la data de 22.12.2028.

In perioada urmatoare, cu respectarea prevederilor si dispozitiilor OUG 109/2011, la nivelul OPCOM SA urmeaza a fi derulate actiunile si masurile necesare in vederea parcurgerii etapelor procedurale legale necesare definitivarii componentei de management, aprobarii Planului de administrare, avizarii de catre AMEPIP, respectiv aprobarii de catre AGA a indicatorilor de performanta financiari si nefinanciari.

COMITETUL DE NOMINALIZARE ȘI REMUNERARE
COMISIA DE SELECȚIE ȘI NOMINALIZARE